



Policy mot hot och våld

Bengtsfors kommun



Utgångspunkt

Bengtsfors kommun accepterar inte under några förhållanden hot och våld mot anställda. Bengtsfors kommun skall genom förebyggande åtgärder skydda de anställda mot att bli utsatta för hot och våld.

Ansvar

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att åstadkomma en god arbetsmiljö.. Arbetsgivaren skall förebygga, minimera och utreda riskerna för hot- och våldssituationer som kan finnas i arbetet. Arbetsgivaren skall se till att det finns fastställda rutiner för hur en situation om våld eller hot ska hanteras.

Enligt arbetsmiljölagen har även arbetstagaren en skyldighet att verka för en god arbetsmiljö.

Mål

Bengtsfors kommun skall leva upp till vad som sägs i AFS 1993:2 om hot och våld i arbetsmiljön.

Metod

För att nå målet:

- Kartläggning av risker med hjälp av checklista ifrån arbetsmiljöverket.
- Enhetschef ansvarar för upprättande av rutiner på sin enhet.
- Alla anställda i Bengtsfors kommun skall känna till rutiner vid en hot- eller våldssituation.
- Kontakta företagshälsovården för hjälp och stöd åt den som drabbats av våldshandlingar eller hot om våld.
- Dokumentera och utreda alla tillbud och händelser.
- Regelbundna uppföljningar av hot och våld i arbetsmiljön.