



Rehabpolicy

Bengtsfors kommun



Utgångspunkt

Arbetsgivaren skall snarast påbörja arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering av de arbetstagare som har behov av det. Chef skall i samråd med medarbetaren ansvara för att behovet av rehabilitering kartläggs och att åtgärder för en effektiv rehabilitering vidtas. Medarbetaren har ansvaret för sin egen hälsa och har skyldighet att aktivt delta i planering och genomförande av sin egen rehabilitering.

Mål

Att berörd arbetstagare skall kunna återgå i arbete.

Metod

För att nå målet:

- Att i god tid upptäcka och förebygga risker för ohälsa. Detta skall ske genom det systematiska arbetsmiljöarbetet som är ett naturligt inslag i den dagliga verksamheten samt en ständig punkt vid arbetsplatsträffar, samverkansgruppens olika möten och vid de årliga medarbetarsamtalen.
- Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar omfattar i första hand åtgärder på eller i nära anslutning till den egna arbetsplatsen. Åtgärderna skall inriktas i första hand mot den egna arbetsplatsen, i andra hand mot annat arbete hos arbetsgivaren som den berörda arbetstagaren har kompetens och förmåga att utföra. Om inget av ovanstående kan erbjudas, måste inriktning ske mot hela arbetsmarknaden. Bengtsfors kommun har ingen skyldighet att tillskapa arbeten.
- Arbetstagarens behov av stöd och hjälp för att kunna återgå i arbete skall anpassa i den utsträckning det är rimligt ur verksamhets-, organisatoriskt-, ekonomiskt och tekniskt perspektiv.
- Chef skall uppmärksamma upprepad korttidsjukfrånvaro. Ett riktmärke kan vara 4 gånger under en 6 månaders period för att tidigt kunna sätta in resurser vid behov.
- Utbildning i rehabilitering för chefer är obligatorisk.

Styrning

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för rehabiliteringsfrågorna i kommunen. Personalenheten har till uppgift att stödja chefer i arbetet med rehabilitering samt initiera utbildningar inom området.